

## Lutte contre les discriminations : mesure, enjeux, actions...

Bibliographie  
19/11/08



- I. En Aquitaine
- II. Rapports et textes officiels
- III. Lois et règlements
- IV. Ouvrages, études et articles
  - >> Généralités
  - >> Mesure et évaluation : , statistiques, indicateurs, testing...
  - >> Discriminations dans l'emploi
  - >> Discriminations dans le logement
  - >> Discriminations dans l'éducation
  - >> Femmes et discrimination
  - >> Jeunes et discrimination

### I. En Aquitaine...

**La lutte contre les discriminations : des concepts à l'action** – Actes des séminaires de Miramas (14.12.07) et de Talence (31.03.08) / PQA, CRPV PACA, août 2008, 90 p.

**L'intégration des immigrés en milieu rural en régions : Aquitaine, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées, Provence-alpes Côte d'Azur, Bourgogne** / FASILD, groupe REFLEX, juin 2006, 171 p.  
Résumé : Ce rapport met notamment en évidence les phénomènes de discrimination en matière d'emploi et d'accès au logement.

**Lutte contre les discriminations : dossier**

in Aquitaine éducation permanente 129 (4e trimestre 2005). - p. 7-21.

Résumé : Panorama des actions en matière de lutte contre les discriminations conduites en Aquitaine dans le cadre du programme européen Equal.

**Les populations immigrées en Aquitaine** / INSEE Aquitaine, FASILD – Le Dossier, n°48, janvier 2004 – 30 p.

Résumé : Ce document restitue une photographie de la situation de l'immigration en Aquitaine : données démographiques, origine, lieux de résidence, conditions de logement, situation d'emploi.

### II. Rapports et textes officiels

**HALDE : rapport annuel 2007, 2008** – 184 p.

> consultable sur <http://www.halde.fr/rapport-annuel/2007>

**Eurobaromètre : La discrimination dans l'Union européenne** / Commission européenne, janvier 2007, 30 p.

Dans le cadre de "l'année européenne de l'égalité des chances pour tous" déclarée en 2007, la Commission dresse un état des lieux de la discrimination et des inégalités dans l'Union européenne.

**Lutte contre la discrimination multiple : pratiques, politiques et lois** / Commission européenne – OPOCE, 2007, 73 p.

Ce rapport s'appuie sur une revue de la littérature, ainsi que sur des questionnaires et des tables rondes tenues entre janvier et mai 2007 avec des acteurs issus de ministères, d'organismes nationaux pour l'égalité de traitement et d'ONG de dix États membres de l'Union européenne. Son objectif est " d'identifier les effets de la discrimination multiple, d'analyser la manière dont les différents acteurs impliqués dans la lutte la combattent, de mettre en avant les bonnes pratiques et de préparer des recommandations sur la meilleure façon d'aborder la discrimination multiple "

**La lutte contre les discriminations ethniques dans le domaine de l'emploi : rapport** / Roger FAUROUX. - Ministère de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement, 2005. - 50 p..

Résumé : Au stade de l'embauche, l'origine ethnique, révélée par le faciès, le nom ou seulement l'adresse, est un handicap spécifique et particulièrement invalidant et ce, quel que soit le niveau d'études ou de qualification du candidat. Roger Fauroux constate que les discriminations raciales contribuent aux difficultés d'insertion professionnelles des personnes issues de l'immigration et que la lutte contre les discriminations et pour l'égalité des chances présente des évolutions particulièrement lentes malgré l'affirmation d'une volonté de tous les acteurs. "Passer des intentions aux actes", tel est la volonté affichée par l'auteur qui regroupe ses propositions en six grands points : développement et mutualisation des outils permettant la prise de conscience, sensibilisation et formation des acteurs ; mesure de la diversité qui, sous certaines conditions, permettra une meilleure connaissance des personnels de l'entreprise ; réforme nécessaire des procédures de recrutement et de gestion des ressources humaines (par exemple l'anonymisation du CV et la méthode de recrutement par simulation) ; modalités d'un rapprochement entre les entreprises et les publics concernés ; intervention nécessaire des pouvoirs publics.

**Pour une société de la nouvelle chance : une approche républicaine de la discrimination positive /** Conseil d'analyse de la société. - La Documentation française, 2005. - 326 p.

Résumé : Rapport autour de la discrimination positive : définitions et problématique, l'idéal républicain, dans les grandes écoles, dans l'entreprise, la loi de 1905, l'égalité.

**Renouvellement démographique de la fonction publique de l'Etat : vers une intégration prioritaire des Français issus de l'immigration ? /** Gwénaële CALVES. - La Documentation française, 2005. - 76 p..

Résumé : "Il n'y a pas assez d'enfants d'immigrés dans la fonction publique de l'Etat" : ce constat est le point de départ de la réflexion de l'auteur du rapport, Gwénaële Calvès. Après avoir identifié les personnes concernées ainsi que le fond du problème, l'auteur précise les objectifs poursuivis par la volonté d'intégration des Français issus de l'immigration dans la fonction publique : "renforcer le rôle essentiel joué par la fonction publique en termes d'intégration et de promotion sociale" ; "inscrire la politique de recrutement de la fonction publique dans le cadre d'un objectif général de lutte contre les discriminations [...] et de prévention et de lutte contre les exclusions" ; faire en sorte que "le service public soit davantage à l'image de la population". Se référant à l'utilisation de la discrimination positive dans la fonction publique à l'étranger, l'auteur étudie les enjeux de son application en France (élaboration d'un programme de discrimination positive en trois étapes, régime juridique des mesures appliquées). Notant que l'instauration de la discrimination positive se heurte, en France, au principe d'égal accès aux emplois publics, l'auteur présente des solutions parmi lesquelles l'intensification des mesures de discrimination positive territoriale ou encore des mesures de lutte contre la surqualification des candidats aux concours de la fonction publique.

**Vers la Haute Autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité : rapport au Premier ministre /** Bernard STASI. - La Documentation française, 2004. - 130 p. - (Rapports officiels) .

Résumé : Ce rapport est l'aboutissement de la mission confiée à Bernard Stasi le 2 juin 2003 par le Premier ministre, en vue de la création d'une nouvelle autorité indépendante, compétente pour connaître de toutes les discriminations. Sont présentés dans ce rapport : le cadre juridique (textes et institutions), le dispositif français de lutte contre les discriminations, les expériences étrangères, la préfiguration d'une autorité administrative indépendante.

**La République à ciel ouvert : rapport au Ministre de l'Intérieur /** Azouz BEGAG. - 2004. - 59 p..

Résumé : Après avoir dressé un bilan de vingt années de politique d'intégration, le rapporteur présente un état des lieux au sein des métiers du ministère de l'intérieur. Puis il propose une dizaine de mesures, notamment la nomination d'un "directeur de l'égalité des chances" au sein du ministère de l'intérieur, la mise en place d'un outil statistique des origines, l'adaptation des méthodes de recrutement pour favoriser les "minorités visibles" et la création de brigades antidiscriminations au sein des commissariats ou des postes de gendarmerie.

**Des entreprises aux couleurs de la France : minorités visibles : relever le défi de l'accès à l'emploi et de l'intégration dans l'entreprise /** Claude BEBEAR. - 2004. - 45 p..

Rapport au Premier ministre. .

Résumé : Lever les obstacles à l'emploi et à l'intégration dans les entreprises pour les "minorités visibles", tel est l'objectif du rapport de Claude Bébéar. Les difficultés sont multiples : un taux de chômage plus élevé de la population des quartiers en difficulté ; un potentiel de main d'oeuvre, au sein des minorités, sous-utilisé ou inadapté aux exigences du marché du travail dans un contexte paradoxal de manque de main d'oeuvre ; une discrimination, liée à l'origine sociale et à la localisation géographique, qui commence dès l'école primaire pour se poursuivre tout au long de la scolarité ; une faible incitation à l'activité qui contribue à la non participation de certains individus au marché du travail ; une discrimination persistante au sein de l'entreprise associée à un manque de visibilité statistique concernant cette discrimination. Les propositions présentées dans le rapport sont de deux ordres : certaines relevant de l'entreprise seule, comprise au sens large (ses dirigeants, ses salariés, ses partenaires sociaux) ont pour but soit de rétablir l'égalité des chances pour les personnes qualifiés et/ou diplômés issus des minorités visibles, quelque soit leur âge, soit d'élargir le vivier des futures élites entrepreneuriales et professionnelles, notamment en diversifiant l'accès aux grandes écoles ; d'autres relevant d'une action concertée entre les entreprises et les pouvoirs publics (Etat et

collectivités locales) devraient permettre de résorber, ou de prévenir, des inégalités résultant d'une absence de qualification.

**Mieux vivre ensemble : principe d'équité et lutte contre les discriminations à raison de l'origine /** CNV. - 2004. - 14 p..

Avis adopté lors de l'Assemblée générale du CNV du 25 juin 2004 .

**Ségrégation urbaine et intégration sociale /** Jean-Paul FITOUSSI, Conseil d'analyse économique - La documentation française, 2004. – 327 p.

Le rapport étudie le phénomène de ségrégation urbaine, obstacle à l'intégration sociale dans de nombreux domaines tels que le travail, l'école, le logement et les équipements collectifs. Les auteurs reviennent en ce sens sur les mécanismes qui alimentent le processus de divergence urbaine. La stratification de l'espace reproduit la stratification sociale, mais elle se transforme en ségrégation urbaine sous l'effet du chômage de masse persistant et agit comme un multiplicateur d'hystérésis (un phénomène peut persister alors même que ses causes ont disparu). L'existence de comportements discriminatoires à l'encontre des populations immigrées ou supposées telles, surreprésentées dans les quartiers défavorisés, aggrave par ailleurs les obstacles à leur intégration sociale. Le rapport conclut à la nécessité de relancer la mobilité sociale et de mettre un oeuvre une égalité plus exigeante que l'égalité formelle dans la conduite des politiques publiques. Ses propositions sont regroupées en trois axes de travail : assurer la connexion sociale, notamment en réduisant la distance physique et sociale à l'emploi, développer des stratégies de cohésion urbaine au niveau de l'ensemble de l'agglomération, lutter beaucoup plus vigoureusement contre les discriminations de toute nature.

**Rapport sur la diversité dans la fonction publique /** Dominique VERSINI. – Paris : Ministère de la fonction publique et de la réforme de l'Etat ; 2004. - 107 p.

"Diversifier la fonction publique pour qu'elle soit plus représentative de la nation qu'elle sert", tel est le principal objectif des auteurs de ce rapport qui constatent que l'ascenseur social, tel qu'il existait, est en panne (les recrutements se fondent de plus en plus sur une élévation du niveau de diplômes exigés et se heurtent à des discriminations du fait du sexe, du handicap, de l'âge mais aussi des origines ethniques). Afin de s'adapter à la France des années 2000 ("multiethnique, multiculturelle, multiconfessionnelle"), les auteurs proposent une stratégie nationale de la diversité dans la fonction publique sous la forme de propositions telles que la création d'une charte de la diversité, la formation et la sensibilisation de tous les cadres de la fonction publique à la lutte contre les discriminations ou encore la création d'un Observatoire sociétal de la diversité.

**Les parcours d'intégration /** Haut Conseil à l'intégration. - La Documentation française, 2002. - 156 p.. - (Rapports officiels) .

Résumé : Le rapport 2001 du Haut conseil de l'intégration analyse la place dans le monde du travail, et en particulier dans l'encadrement, des Français d'origine étrangère et originaires des DOM-TOM. Cette analyse s'appuie sur une étude commandée par le HCI au CREDOC. Cette étude s'est d'abord heurtée au problème du "tabou prétendument républicain" des données statistiques qui ne permet pas de distinguer les Français d'origine étrangère ou des DOM-TOM, des Français dits "de souche". Il recommande donc, sur cet aspect, de créer un observatoire spécifique. En tout état de cause, il apparaît très clairement que la place des immigrés parmi les cadres dirigeants des entreprises et de la fonction publique est extrêmement réduite. La seconde partie du rapport analyse le dispositif d'accueil des nouveaux immigrés existant. Le Haut conseil en souligne les insuffisances et préconise la mise en place d'un véritable service public de l'accueil qui pourrait prendre la forme d'une agence nationale chargée de conclure des contrats individuels d'intégration.

**Immigration, marché du travail, intégration /** François HERAN, ; Commissariat général du plan. - La Documentation française, 2002. - 410 p..

Résumé : La France a une longue tradition d'immigration. Pourtant, l'immigration a souvent suscité des polémiques et continue de poser de nombreuses questions. Comment les immigrés s'insèrent-ils dans la société française, notamment dans l'emploi ? Leur arrivée pèse-t-elle sur les salaires ou le chômage ? Sont-ils victimes de pratiques discriminatoires pénalisantes ? Les difficultés de recrutement de certaines entreprises appellent-elles la relance d'une politique d'immigration de main-d'oeuvre ? L'immigration est-elle une réponse à l'avenir de nos retraites ? Quels effets l'intégration européenne a-t-elle sur nos politiques nationales ? Ces questions ont été abordées dans le cadre du séminaire de recherche organisé par le Commissariat général du Plan en 2001. Le rapport qui en résulte présente des synthèses thématiques et une quinzaine d'articles originaux.

**Lutter contre les discriminations : rapport au ministre de l'Emploi /** Jean-Michel BELORGEY. - 1999. - 69 p..

Résumé : Rapport sur les stratégies institutionnelles et normatives permettant de lutter contre les discriminations à raison de la nationalité, de l'origine ethnique, ou nationale ou de l'appartenance religieuse. Après un rappel des principaux opérateurs publics impliqués dans l'action à l'égard des populations

présentant des caractéristiques nationales, ethniques ou religieuses différentes de celles du tout venant de la population ainsi que des règles de partage de responsabilités entre institutions ou autorités spécialisées et structures administratives ordinaires, le rapport tente de déduire quel surcroît d'efficacité on peut espérer obtenir à dispositif constant. Puis, il examine quel scénario de réorganisation administrative est le plus propre à accroître les satisfactions collectives tout à la fois sur le terrain de la lutte contre les discriminations et sur celui de la promotion d'une véritable égalité de traitement. Il propose la création d'une autorité indépendante légère dotée de pouvoirs de médiation et de négociation étendus ainsi que du pouvoir d'actionner d'autres autorités.

**Lutte contre les discriminations : faire respecter le principe d'égalité** / Haut Conseil à l'intégration. - La Documentation française, 1998. - 128 p..

Résumé : Après une introduction rappelant la problématique des discriminations, le rapport fait un tour d'horizon des différents domaines où existent des phénomènes de discrimination. Protection sociale : la suppression de toute forme de discrimination fondée sur la nationalité est désormais réalisée ; les critères de régularité et d'ancienneté de séjour en matière de protection sociale ne présentent pas de caractère discriminatoire ; les difficultés d'accès aux droits sociaux représentent une forme diffuse mais limitée de discrimination. Ecole : en règle générale, les trajectoires scolaires des jeunes issus de l'immigration ne témoignent pas de discrimination significative ; des phénomènes de ségrégation scolaire témoignent cependant de failles dans le modèle républicain. Les discriminations au quotidien : dans les médias, les pratiques policières et en regard de la justice ; à propos de la religion. Logement : les limites de la politique de discrimination positive conçue en 1975 et les voies d'un rétablissement de l'égalité des chances. Emploi : l'égalité des droits menacée par les discriminations en matière d'emploi et dans le monde du travail. En conclusion, propositions pour mieux assurer le respect du principe d'égalité. En annexe, la composition du Haut conseil à l'intégration, la liste des personnes auditionnées par le Haut conseil, des statistiques sur les jeunes issus de l'immigration dans le système scolaire et sur les demandeurs d'emploi étrangers.

### III. Lois et règlements

Loi n°2006-396 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances

Loi n° 2005-32 du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale - J.O n° 15 du 19 janvier 2005  
Voir Titre III « Promotion de l'égalité des chances » - Chapitre V « Accueil et intégration des personnes immigrées ou issues de l'immigration »

Loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 portant création de la haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité - J.O n° 304 du 31 décembre 2004

Loi n° 2004-204 du 9 mars 2004 portant adaptation de la justice aux évolutions de la criminalité [chapitre 4 : dispositions concernant la lutte contre les discriminations] - JO du 10 mars 2004

Loi n° 2003-88 du 3 février 2003 visant à aggraver les peines punissant les infractions à caractère raciste, antisémite ou xénophobe - JO du 4 février 2003

Loi no 2001-1066 du 16 novembre 2001 relative à la lutte contre les discriminations – J.O n° 267 du 17 novembre 2001

Décret n° 2005-215 du 4 mars 2005 relatif à la Haute Autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité - J.O n° 55 du 6 mars 2005

Circulaire NOR/INT/K/04/00117/C du 20 septembre 2004 relative aux missions nouvelles des commissions départementales d'accès à la citoyenneté (CODAC), commissions pour la promotion de l'égalité des chances et la citoyenneté" (COPEC)

Circulaire du 2 Mai 2000 relative à l'accès à la citoyenneté et à la lutte contre les discriminations

### IV. Ouvrages, études et articles

#### >> Généralités

**Discrimination et diversité : une politique publique en gestation**

in FORS-Recherche sociale 182 (Avril-Juin Printemps 2007). - 103 p.

Résumé : Ce numéro rend compte des efforts réalisés pour agir contre les discriminations à travers deux exemples. Un premier article présente un diagnostic préalable à la mise en oeuvre d'une action territoriale contre les discriminations dans le logement (projet européen ATECCOD). Le deuxième article présente un bilan (étapes, avancées, limites) du plan de prévention et de lutte contre les discriminations raciales sur le marché de l'emploi à Saint-Quentin-en-Yvelines, mis en oeuvre dans le cadre de la politique de la ville.

**Intégration, accès aux droits : des immigrés et lutte contre les discriminations en Bretagne et Pays de la Loire / RésO Villes, 2007. - 35 p..**

Résumé : Compte-rendu d'un atelier portant sur "Intégration, accès aux droits des immigrés et lutte contre les discriminations en Bretagne et Pays de la Loire". Au sommaire : L'accueil des étrangers "primo-arrivants" et la formation linguistique ; Education contre le racisme et lutte contre les discriminations ; participation des étrangers et des immigrés à la vie de la Cité

**Une discrimination positive à la française ? : Ethnicité et territoire dans les politiques de la ville / Milena DOYTCHEVA – La Découverte, 2007 – 228 p.**

La France est fière d'avoir inventé un nouveau mode d'action publique, la discrimination positive territoriale, instrument ingénieux de gestion de l'ethnicité qui permettrait à la fois d'agir en direction des minorités et de conserver le principe républicain de neutralité de l'État. Cette équation entre territoire et ethnicité, qui fait aujourd'hui l'unanimité, est cependant à interroger.

C'est ce que propose de faire cet ouvrage à travers une étude historique et empirique des politiques de la ville, à qui on doit en France la construction des « quartiers sensibles » en catégorie de l'action publique. Il explore plus particulièrement trois champs problématiques : le développement et l'institutionnalisation des pratiques de discrimination positive territoriale, l'arrimage au territoire des politiques d'intégration puis de lutte contre les discriminations, et enfin le soutien public aux organisations « communautaires » des migrants et de leurs descendants.

**Discriminations - I - De quoi parle-t-on ? / CEDIAS - 2006. - 133 p.. - (Vie sociale; 3/2006) .**

Résumé : Articles autour de la notion de discrimination, qui abordent la question du "concept", sous plusieurs angles et présentent un certain nombre de "situations discriminatoires" illustrant cette question.

**Discriminations - II - Comment lutter ? / CEDIAS - 2006. - 136 p.. - (Vie sociale; 4/2006) .**

Résumé : Articles qui proposent des pistes de réponse-action et qui promeuvent des solutions en matière de lutte contre les discriminations.

**Discriminations : Quelles réalités ? Quelles réponses ?**

in Aquitaine éducation permanente 130 (1er trimestre 2006). - 39 p.

Résumé : Compte-rendu de la 11ème université de la formation, de l'éducation et de l'orientation, consacrée aux discriminations.

**Relever le défi de l'égalité des chances**

in Journal des Maires 9 (septembre 2006). - p. 38-45

Résumé : Dossier sur les actions mises en oeuvre par les collectivités territoriales pour lutte contre toutes les formes de discriminations en leur sein.

**Lutte contre les discriminations raciales en région Provence Alpes Côte d'Azur : état des lieux et perspectives / CRPV-PACA - 2006. - 87 p..**

Actes de la journée régionale du 26 octobre 2004, CRDP, Marseille .

Résumé : Thèmes abordés : les discriminations raciales sur le marché du travail, les discriminations dans les domaines du logement, de l'éducation et de la santé, les stratégies de communication sur les discriminations.

**Les pièges de la discrimination : tous acteurs, tous victimes / Patrick SCHARNITZKY - L'Archipel, 2006. - 232 p.**

Résumé : L'auteur montre que discriminer est un réflexe naturel pour exister avec autrui, se rassurer sur ses propres aptitudes, affirmer son identité et rendre le monde social moins menaçant. Il démonte les idées reçues et s'attache à comprendre comment se construisent les stéréotypes qui nous prédisposent aux actes discriminatoires et pourquoi ils se manifestent.

**L'ascenseur social est en panne ... j'ai pris l'escalier / Aziz SENNI, Jean-Marc PITTE - L'Archipel, 2006. - 206 p..**

Résumé : Récit d'Aziz Senni, issu de la génération "des quartiers".

**Discriminations et action publique : bilan et perspectives (1999-2006) / Lucile SCHMID**

in Esprit 2 (Février 2006). - p. 104-114.

Résumé : La prise de conscience de la réalité des discriminations a largement précédé, dans l'action de l'Etat, les émeutes urbaines de l'automne [2005]. Mais la reconnaissance déclarative de problèmes n'a pas été suivie de décisions et de mises en oeuvre politiques réelles de lutte contre les discriminations, ce qui a déjà démonétisé les interventions dans le registre symbolique.

**Mixité sociale : une imposture : retour sur un mythe français** / Hacène BELMESSOUS - L'Atalante, 2006. - 142 p.

Résumé : Réflexion sur la différenciation, la ségrégation et la discrimination qui traversent la société française.

**Discriminations négatives. Pour une politique contre le délit de faciès** / Patrick Simon

iiin : Emeutes, et après ? - La Découverte, 2006. - 120 p.. - (Mouvements, ISSN 1291-6412; 44 / mars-avril) .

**Emeutes urbaines et protestations : une singularité française** / Hugues LAGRANGE, Marco OBERTI - Presses de Sciences Po, 2006. - 221 p.. - (Nouveaux Débats; 6) .

Résumé : Les émeutes de novembre 2005 et les mouvements étudiants de printemps 2006 révèlent des dynamiques de ségrégation, de déclassement, de précarité, **de discriminations**, de relégation, et d'inégalités intergénérationnelles, et questionnent le "modèle" d'intégration français" et la manière de gouverner. au-delà du constat, les auteurs proposent des orientations en faveur de nouvelles solidarités et défendent une conception de la ville comme espace d'intégration et de mixité sociale.

**La République et sa diversité : immigration, intégration, discriminations** / Patrick WEIL. - Editions du Seuil, 2005. - 111 p.. - (La République des idées) .

Résumé : Cet essai, à propos de l'immigration et de la diversité culturelle, appelle à une véritable politique de l'égalité, capable d'appréhender les enjeux futurs (les migrations de circulation, l'intégration de l'islam, l'adaptation de dispositifs d'affirmative action ...) en demeurant fidèle aux principes de la République.

**Discriminations et ethnicisation : combattre le racisme en Europe** / Manuel BOUCHER - Editions de l'Aube, 2005. - 407 p..

Résumé : Ce livre, au-delà de la description des processus antisociaux et déshumanisants, tente de répondre à cette question : n'est-il pas possible aujourd'hui de repenser le combat antiraciste et antidiscriminatoire pour construire un espace politique démocratique commun aux sociétés européennes, et ainsi sortir d'une forme de globalisation agressive, dérégulatrice et promotrice de crispations identitaires ?

**Les immigrés dans la société française** - La Documentation française, 2005. - 119 p.. - (Problèmes politiques et sociaux; 916) .

Résumé : Au sommaire : portrait de l'immigration étrangère en France / quelles intégration et discriminations pour les immigrés / débats sur les discriminations, la mémoire de l'immigration, sur l'afflux migratoire au service de l'emploi

**Lutter contre les discriminations ethniques et raciales : un projet pour la société française ?** . -

FORS-Recherche sociale, 2004. - 89 p.. - (Recherche sociale; 171 / juil-sept) .

Résumé : Au sommaire : Qu'est-ce qu'une politique de lutte contre les discriminations ?, par Patrick Simon / Les discriminations dans l'accès au logement, par Patrick Doutreligne / Les discriminations dans le logement, par Marie-Christine Jaillot / Les actions de lutte contre les discriminations dans l'accès au logement de SOS Racisme, par Samuel Thomas / Discrimination en formation, exclusion à l'embauche, l'exemple des formations universitaires, par François Aballéa / L'action de la CFDT en matière de lutte contre les discriminations ethniques et raciales, par Odile Beilloin / Les mécanismes des discriminations sélectives sur le marché du travail à l'égard des jeunes dont l'origine étrangère est réelle ou supposée, par Mouna Viprey / Discriminations ethniques et raciales, par Jean-Michel Belorgey / Les conseils locaux de la jeunesse, laboratoires du processus de conscientisation d'une domination vécue, par Alain vulbeau.

**Les oubliés de l'égalité des chances : participation, pluralité, assimilation... ou repli ?** / Yasid Sabeg - Institut Montaigne, 2004. - 269 p..

Résumé : "Les oubliés de l'égalité des chances regroupent à la fois les « déclassés », derniers servis dans les processus de croissance, en situation de sous-emploi patent, et souvent relégués par l'habitat, et les « minorités visibles ». Principalement noires et maghrébines, ces dernières, bien qu'elles représentent plus de 12% de la population, ne participent pas encore véritablement au destin de la société française. Invisibles ou presque dans le monde politique, judiciaire, de la télévision, des directions d'entreprises, des corps intermédiaires, des institutions, largement sous représentées dans la fonction publique et dans les postes en contact avec le public, elles sont, à diplômes ou qualifications égales, davantage victimes du chômage. Leur taux de chômage, qui avoisine 30%, est plus de deux fois supérieur à celui de l'ensemble de la population. Confrontée à une demande collective de reconnaissance, la France continue de répondre à coté, en médiatisant le succès de quelques individus dans le domaine du sport ou de la musique occultant l'effrayante vérité statistique du plus grand nombre. Si un effort particulier doit aujourd'hui être accompli en direction des minorités visibles, c'est parce que celles-ci s'incarnent dans tous les troubles et les défis auxquels la société française est confrontée. Edifier une nation pluraliste, promouvoir l'égalité des chances et obtenir des résultats dans la lutte anti-ghettos sont des préalables à la modernisation de notre démocratie."

**La discrimination positive** / Gwénaële CALVES. - PUF, 2004. - 126 p.. - (Que sais-je ?; 3712) .

Résumé : En s'appuyant sur l'analyse des expériences menées à l'étranger comme en France, cet ouvrage éclaire la notion de discrimination positive et fait le point sur les enjeux de société dont elle est porteuse.

**La construction des discriminations** - L'Harmattan, 2004. - 160 p.. - (Sociétés contemporaines; 53) .

Résumé : Dossier constitué de contributions autour du processus de construction des discriminations en tant que notion juridique, catégorie de l'action publique et concept scientifique. Les phénomènes discriminatoires n'y sont pas décrits mais expliqués en amont, au moment de leur appréhension par des milieux.

**Agir concrètement contre les discriminations** / Profession Banlieue, 2003 (Les outils).- 64 p..

Cette publication reprend l'ensemble des débats et interventions d'une rencontre sur les mécanismes des discriminations dans le logement et dans l'emploi. Sont présentées des éléments de connaissance sur l'évolution des concepts ou des dispositifs et examinés quelques outils concrets nécessaires à la construction d'un programme d'action contre les discriminations.

**Histoire des politiques françaises antidiscrimination : du déni à la lutte** / Erik BLEICH

In : Hommes & Migrations, n°1245, septembre-octobre 2003, p. 6-18.

**Discriminations raciales, pour en finir** / Jean-Michel BLIER; Solenn (de) ROYER. - Editions Jacob-Duvernet, 2001. - 127 p.

Résumé : Ce guide dresse un état des lieux des pratiques de discriminations. Au sommaire : comprendre et connaître les discriminations, les discriminations au travail, les discriminations au quotidien (logement, loisirs, police, vie publique, justice, écrans, école, administration...), la lutte contre les discriminations, la législation.

**Lutte contre les discriminations**

In : Liaisons sociales Quotidien, n°8232, 29 novembre 2001.

Analyse et commentaire juridique de la loi du 16 novembre 2001.

**Les politiques de discrimination positive** / Gwénaële CALVES, . - La Documentation française, 1999. (Problèmes politiques et sociaux) - 74 p.

**>> Mesure des discriminations : indicateurs, statistiques, testing, méthodes expérimentales....**

**Les statistiques ethniques : un moyen nécessaire ou dangereux** / Patrick Simon – Profession Banlieue (Les après-midi – 23 octobre 2007) – 12 p.

Résumé : A cette question, Patrick Simon répond qu'il s'agit d'un outil qui peut être dangereux mais qui est nécessaire dans la lutte contre les discriminations...

**« Questions sur la mesure : que mesure-t-on ? pour quoi ? comment ? »** / Eric CÉDIEY - Intervention d'ouverture du colloque La mesure des discriminations liées à "l'origine" - ISM-Corum, 22 octobre 2007, Lyon

**Les indicateurs de l'intégration : avis** / Haut Conseil à l'intégration – janvier 2007, 58 p.

Cet avis examine les questions liées aux statistiques ethniques, aux enquêtes sur les patronymes, à la mesure de la diversité, et à la création d'un baromètre de l'intégration.

Le HCI considère qu'il importe de considérer l'intégration comme un parcours individuel dans un processus collectif ; que l'intégration est un processus à long terme, dont seules des études portant sur l'évolution des générations peuvent rendre compte ; après avoir rappelé son hostilité aux catégories ethniques, le HCI s'engage nettement pour une solution alternative de mesure de la diversité. Conformément aux indicateurs fournis par l'INSEE et l'INED, celle-ci pourrait être conduite par des recherches sur le patronyme et sur le lieu de naissance. Le HCI observe néanmoins qu'il ne peut y avoir d'indicateurs spécifiques de l'intégration, celle-ci résultant de facteurs combinés s'engage pour une mesure de la diversité. Le HCI souligne qu'un baromètre de l'intégration une fois mis en place, devrait retenir les données fournies par le recensement de la population, des questions sur le cadre de vie (scolarité, emploi.) sur le comportement civique, sur la vie culturelle, sur le sentiment d'appartenance.

**Etude relative à l'identification des acteurs et des actions agissant dans le domaine de la lutte contre les discriminations et de la promotion de l'égalité des chances en région Ile-de-France : rapport d'analyse** / HALDE - 2007. - 160 p..

Résumé : Ce rapport a pour objectif d'obtenir une meilleure connaissance et compréhension des relations entre les acteurs de la lutte contre les discriminations sur le territoire francilien, de faire émerger un réseau d'acteurs et de déterminer des modes de collaboration possibles. Il a pour intérêt de détailler une méthode de recensement et d'analyse des acteurs et des actions au moyen d'une typologie, d'une représentation cartographique de leurs caractéristiques sur le territoire. Ce panorama obtenu permet l'établissement d'un certain nombre de recommandations pour faciliter l'action.

**Le testing, une méthode expérimentale de mesure des discriminations à l'embauche** / Centre

d'analyse stratégique (La note de veille, n°48, 5 mars 2007) – 4 p.

Résumé : En matière de discrimination à l'embauche, la statistique publique est limitée autant par l'utilisation de variables ethniques que par la difficulté d'analyse des observations. Ces limites impliquent de recourir à d'autres méthodes d'interactions fictives sur le marché du travail. Le *testing* étant une démarche expérimentale, il n'a pas prétention à servir d'indicateur national, mais il constitue un sondage ponctuel et localisé du (dys)fonctionnement du marché de l'emploi.

**Rapport de l'enquête « Mesure de la diversité » : une enquête expérimentale pour caractériser l'origine** / Patrick Simon et Martin Clément, INED (Document de travail n°139, 2006) – 86 p.

Résumé : Ce rapport met en évidence les difficultés rencontrées par les enquêtes de mesure de la diversité, au regard de l'utilisation de critères « ethno-raciaux ».

**Indicateurs pour l'évaluation des politiques municipales visant à contrer le racisme et la discrimination : rapport présenté à l'Unesco** / Jean-Claude ICART - CRIEC-UQAM, 2005. - 83 p.. - (Les cahiers du CRIEC; 28) .

Résumé : En partant de l'examen de quelques politiques municipales de gestion de la diversité ethnoculturelle et de lutte contre le racisme et la discrimination, ce rapport a pour objectif de doter les villes souhaitant mettre en place des politiques visant à lutter contre le racisme et les discriminations d'outils permettant d'évaluer, en termes quantitatifs et/ou qualitatifs, les résultats de leurs actions. La méthode présentée dans ce rapport propose une grille d'analyse des actions des villes, permettant en suivant d'établir deux types d'indicateurs : ceux qui évaluent les politiques et actions effectivement mises en place sur un territoire, et ceux qui mesurent les résultats, l'impact, de ces actions sur le même territoire.

**Etude comparative de la collecte de données visant à mesurer l'étendue et l'impact de la discrimination aux Etats-Unis, Canada, Australie, Grande-Bretagne et Pays-Bas** / Patrick SIMON; Commission européenne. - OPOCE, 2004. - 103 p..

Résumé : Ce rapport présente les modalités de collecte et les caractéristiques des données visant mesure les discriminations aux Etats-Unis, Canada, Australie, Grande-Bretagne et Pays-Bas – en vue de mettre en place un dispositif d'actions contre les discriminations efficace au niveau européen : fondements légaux ; système de monitoring ; classifications statistiques. Les dispositifs d'action mis en place utilisent abondamment les données statistiques, permettant de mettre en lumière l'ampleur et les caractéristiques des inégalités, étape nécessaire avant de parvenir à développer toutes les dispositions requises par la lutte contre les discriminations indirectes.

**>> Discriminations dans l'emploi**

**Les discriminations à raison de "l'origine" dans les embauches en France : une enquête nationale par tests de discrimination selon la méthode du Bureau international du travail** / Eric CEDIEY, BIT Bureau international du travail, ISM-CORUM - 2006.

Résumé : Résultats de l'enquête nationale par tests de discrimination conduite en France sous l'égide du Bureau International du Travail (BIT) et de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES) du Ministère français de l'emploi et de la cohésion sociale. Son propos était de vérifier l'existence, d'étudier les caractéristiques et de mesurer l'ampleur des discriminations à l'embauche à l'encontre de jeunes Françaises et Français en raison de leur « origine ».

**Prévention des discriminations, promotion de l'égalité : que répondent les entreprises à la Halde ?** / HALDE - 2006. - 95 p..

Résumé : Enquête menée par la Halde auprès des entreprises sur leurs réactions face aux problèmes de discrimination.

**Les discriminations dans l'emploi : connaître pour agir** / François Beaujolin, Hedi Kouati, Philippe Lengrand, - Profession Banlieue- (Les après-midi n°4) – 2005

**Lutte contre les discriminations sur le marché du travail : de la volonté politique à la mobilisation des acteurs locaux** / Emilie TRENEULE. - 2005. - 114 p..

Mémoire de Master professionnel 2 "Questions sociales dans l'espace euro-méditerranéen" 2004-2005 - Université de Provence .

Résumé : Au sommaire : définition de la discrimination ethnique et raciale, la lutte contre les discriminations, la question de la discrimination positive, le positionnement des acteurs, les actions de lutte.

**Jeunes diplômés issus de l'immigration : insertion professionnelle ou discriminations ?** /

FASILD. - La Documentation française, 2005. - 373 p..

Résumé : Chiffres à l'appui, cette étude démontre au terme d'une exploitation statistique (extraite de l'enquête du CEREQ "Génération 98") que la réussite scolaire des jeunes d'origine maghrébine n'entraîne pas un accès à l'emploi égal à celui des Français d'origine.

Note de contenu : Au sommaire : enquête sur l'insertion des jeunes de la région PACA issus de l'immigration / entretiens avec des jeunes diplômés et des agents de recrutement sur la discrimination.

**Les discriminations sur le marché de l'emploi : regards croisés, expériences partagées.** - 2005. - 99 p..

Colloque transnational des programmes ESPERE et Latitude (France) en collaboration avec les programmes "Migracoes e desenvolvimento" (Portugal) et "Vasco de Gama" (Danemark) - 7 décembre 2004

Résumé : Sommaire : Accompagnement et mobilisation des entreprises, femmes immigrées ou filles d'immigrées face aux discriminations, la lutte contre les discriminations et la diversité culturelle dans l'entreprise, la formation révélateur des pratiques professionnelles et outil de changement.

**La discrimination de genre et d'origine à l'encontre des jeunes sur le marché du travail : mesures à partir de différents aspects des situations professionnelles** / Olivier JOSPEH; Séverine LEMIERE; CERREQ. - CERREQ, 2005. - 30 p.. - (Net.Doc; 12) .

Résumé : Recherches destinées à mieux comprendre les phénomènes de discrimination sur le marché du travail.

**L'insertion des jeunes issus de l'immigration : de l'école au métier** / Frédéric LAINE; Mahrez OKBA; CERREQ, 2005. - 43 p.. - (Net.Doc; 15) .

Résultats d'enquêtes. .

**Discriminations à l'embauche -De l'envoi du CV à l'entretien** / Observatoire des discriminations - Adia/Paris I. - 2005.

Résultats d'enquêtes. .

**Ni quotas, ni indifférence : l'entreprise et l'égalité positive** / Laurent BLIVET - Institut Montaigne, 2004. - 106 p..

Résumé : "Ils ont un nom maghrébin, ou la peau noire, ou encore un prénom inusuel en France. Ils sont parfaitement compétents. Mais ils peinent à trouver un emploi. Dans notre pays pourtant très à cheval sur l'égalité, certains Français, parce qu'ils sont perçus comme différents, sont « moins égaux » que d'autres sur le marché du travail. Cette réalité fait insulte à nos principes républicains. Elle ébranle la cohésion sociale. Mais elle nuit aussi à l'efficacité de nos entreprises qui se privent de talents disponibles. Pour mettre un terme à la discrimination sur le lieu de travail, il faut inventer une pratique plus active de l'égalité professionnelle. En respectant notre tradition méritocratique, en analysant le ressort profond des discriminations et en décortiquant de nombreux exemples étrangers, cette note propose, à travers l'exploration du concept nouveau d'égalité positive, des pistes concrètes pour faire vivre l'égalité des chances dans le monde du travail."

**La politique de lutte contre les discriminations dans le domaine de l'emploi** / P. (DPM) AUBERT; N. (FASILD) BOUBAKER. - Direction de la Population et des Migrations, 2004. - 18 p. + annexes. - (Notes et documents; 50) .

Résumé : Au sommaire de ce document : contexte juridique et construction de la politique de lutte contre les discriminations ; politique partenariale, contractualisation et qualification des acteurs ; territorialisation de la politique de lutte contre les discriminations sur le marché du travail.

**Prévention et de lutte contre les discriminations sur le marché du travail : Premiers éléments pour un guide méthodologique : introduction** / Délégation interministérielle à la ville, . - Les éditions de la DIV, 2004. - 36 p..

Résumé : Compte-rendu du séminaire du 17 juin 2004 "Monter un plan d'action et l'évaluer". Comprend : un dossier méthode "Mobilisation du territoire" ; une synthèse sur la mise en place de plans territoriaux de prévention et de lutte contre les discriminations sur le marché du travail auprès de six sites pilotes. Comprend également les résultats d'une enquête « Testing CV » menée par l'Observatoire des discriminations / Adia-Paris I.

**L'égalité et l'emploi : des principes et des pratiques** / D'un Monde à l'autre. - 2004. - 32 p..

Résumé : Au sommaire de ce numéro : entretien avec Yazid SABEG sur la question de la discrimination positive ; état des connaissances sur la discrimination raciale dans l'emploi et mobilisations en région Nord-Pas-de-Calais ; la question des faibles qualifications ; procédures de recrutement ; les discriminations dans l'orientation scolaire et l'insertion professionnelle ; le recrutement par simulation ; présentation d'expériences et d'outils de lutte contre les discriminations

**La tête de l'emploi : Histoires vraies de discrimination raciale** / Sophie MASSIEU. - Editions Vie & Cie, 2004. - 155 p.

Résumé : Ce document, par une enquête minutieuse et le recueil de témoignages, apporte un éclairage sur les différents visages de la discrimination raciale. Ce récit est composé de huit histoires vraies.

### **Travail et emploi : contrer les discriminations**

in Economie & humanisme 369 (juin-juillet 2004). - 74 p.

Résumé : Dossier consacré aux pratiques de discriminations et aux initiatives de lutte contre les discriminations dans le monde du travail.

### **La discrimination raciale dans trois bassins d'emploi du Nord-Pas-de-Calais : Analyse d'acteurs /**

Aurélie JAULIN; D'un Monde à l'autre. - 2004. - 129 p..

Etude menée par le centre de ressources régional D'un Monde à l'autre avec l'appui scientifique de l'IFAR. Résumé : Dans le cadre du projet Agir contre les discriminations par l'initiative locale pour l'emploi (Adile) du programme Equal, le centre de ressources D'un monde à l'autre a conduit une étude dans les bassins d'emploi de Valenciennes, Maubeuge-Val-de-Sambre et du Bassin minier. Menée auprès des différents acteurs de l'emploi (employeurs, professionnels de la politique de la ville, intermédiaires de l'emploi, victimes de discriminations, travailleurs sociaux, représentants syndicaux), elle procède en premier lieu à une clarification des concepts.

La deuxième partie présente le diagnostic des acteurs de la région Nord-Pas-de-Calais sur la question des discriminations à l'emploi : perceptions de l'existence du phénomène, difficultés à le définir, conditions de son apparition, recommandations à propos des dispositifs publics en faveur de la formation des acteurs concernés mais aussi des procédures de recrutement et des parcours professionnels.

### **Territorialisation de la politique de lutte contre les discriminations raciales dans l'emploi : note actualisée / FASILD, . - 2002. - 31 p..**

Note de contenu : Point d'étape sur l'expérimentation de formations à la mise en place de plans locaux de lutte contre les discriminations

### **Comment dévoiler les pratiques discriminatoires au travail ? Le rôle d'une association / Ariane GHIRARDELLO**

In : RECMA – Revue internationale de l'économie sociale, n°286

### **Les discriminations à l'emploi : l'insertion professionnelle des jeunes issus de l'immigration /**

Mustapha BOURMMANI. - L'Harmattan, 2001. - 207 p.

Résumé : Cet ouvrage vise à apporter un éclairage sur la question des discriminations à l'emploi frappant les jeunes issus de l'immigration, et à proposer des moyens d'action. Sont notamment abordés les aspects suivants : la notion d'étranger et la catégorie "immigré", les pratiques discriminatoires et la mesure du phénomène, le recrutement de jeunes issus de l'immigration au regard de la mobilisation de la force de travail étrangère dans certains secteurs. Dans une dernière partie sont présentées des exemples d'actions permettant de contrer les discriminations.

### **Jeunes issus de familles immigrées : accès à l'entreprise et processus de discrimination / Olivier**

NOEL.– Montpellier : ISCR, 1999. – 70 p. ; (Notes et études n°2).

Les représentations et stratégies des intermédiaires sur le bassin d'emploi de Narbonne. Ce rapport est le résultat d'une enquête conduite auprès des agents intermédiaires et responsables des politiques de l'emploi du bassin d'emploi de Nîmes en 1997.

### **Les discriminations raciales dans l'accès à l'emploi des jeunes en Alsace : état des lieux exploratoire / Fabrice DHUME, . - ORIV, 1997. - 139 p.. - (Les Cahiers de l'Observatoire; 25) .**

Résumé : Ce rapport aborde le thème de la discrimination raciale dans l'accès à l'emploi des jeunes en Alsace. La première partie rappelle quelques-uns des fondements historiques, juridiques et sociologiques qui influent sur le phénomène et conduisent à la situation aujourd'hui constatée. La deuxième partie se pose la question de la mesure, de l'identification, voire de la preuve de ce phénomène. La troisième partie traite de la situation en Alsace, au travers de la manière dont elle est perçue et envisagée par les acteurs de l'insertion professionnelle. La discrimination étant un sujet sensible et difficile à cerner, il s'agit de mettre en évidence quelques-unes des représentations de ce phénomène et les questions qu'il soulève. Enfin, la dernière partie est consacrée aux pistes de réponses envisagées ou envisageables.

### **>> Discriminations dans le logement**

#### **Le logement en Europe : les politiques anti-discriminatoires / Romain GRAEFFLY**

in Etudes foncières n°132 (mars-avril 2008). - p. 7-11.

Résumé : Outre la ségrégation par l'argent, inhérente au fonctionnement même du marché de l'immobilier, d'autres facteurs discriminants peuvent faire obstacle à l'accès au logement de certaines minorités. Quelles sont les politiques mises en place dans différents pays européens pour lutter contre ces discriminations ?

#### **Avis sur le logement des immigrés / Haut Conseil à l'intégration, janvier 2008, 91 p.**

#### **Emploi, banlieues, discrimination, crise du logement en question : La cohésion sociale menacée par**

### **les insuffisances des politiques du logement ?**

in FORS-Recherche sociale 184 (octobre-décembre automne 2007). - 64 p.

Résumé : A travers trois contributions, ce numéro aborde les conséquences de la crise du logement sur les populations et les territoires (banlieues). Les blocages au logement sont de différents ordres : inadaptation du logement aux besoins (localisation, coût élevé), limitation de la mobilité résidentielle (logement inaccessible), sélection de plus en plus drastique à l'entrée. Ces blocages au logement ont des conséquences graves sur les populations et les territoires : discrimination, ségrégation spatiale (banlieue) et sociale, insertion et carrière professionnelle.

**La crise du logement...Discriminations et ségrégation territoriale** / Christophe Robert – Profession Banlieue – (Les après-midi n° 8) - 2007

**Les minorités de la République : La discrimination au logement des jeunes générations d'origine immigrée** / Hacène BELMESSOUS, Fatiha BELMESSOUS, Laure CHEBBAH-MALICET - La Dispute, 2006. - 179 p.

Résumé : Réflexions et analyses sur le phénomène discriminatoire à partir des résultats d'une enquête menée par une équipe pluridisciplinaire à Lyon sur la discrimination des catégories moyennes d'origine immigrée dans l'accès au logement privé.

**Mixité sociale** / Caisse Nationale des Allocations Familiales, 2005. - 132 p.. - (Informations sociales; 125) .  
Résumé : Ce document comprend une série d'articles sur la notion de mixité sociale. Les auteurs analysent ce concept, comme objectif politique de la lutte contre les discriminations et du renouvellement urbain, et mettent en valeur la nécessité et les difficultés de l'évaluation des politiques publiques en matière de mixité sociale.

**Discrimination et logement : rapport d'étape** / CPAU, 2001. - 34 p..

Résumé : Premiers résultats d'un groupe de réflexion sur le sujet "Discrimination et logement". Dix points sont détaillés dans cette première approche : le droit et la discrimination, le contexte social et économique, la mixité, les communautés et le partage des cultures, la sécurisation des bailleurs, les territoires des discriminations, les problèmes spécifiques de l'habitat social, la médiation, les politiques publiques coordonnées. Ce rapport conclut sur quelques axes possibles de politique publique.

### **>> Discriminations dans l'éducation**

**Ouvrir les grandes écoles à la diversité : rapport** / Institut Montaigne, janvier 2006 – 77 p.

Pour faire sauter le verrou social qui existe à l'entrée de ces « fabriques » à élites, le groupe de travail « *Diversité des grandes écoles* » de l'Institut Montaigne formule ici une série de propositions concrètes. Avec un seul objectif : favoriser des recrutements plus diversifiés, mais toujours méritocratiques.

**L'apartheid scolaire : enquête sur la ségrégation ethnique dans les collèges** / Georges FELOUZIS; Françoise LIOT; Joëlle PERROTON. - Editions du Seuil, 2005. - 233 p. Résumé : Résultats d'une enquête menée sur l'académie de Bordeaux, qui montre qu'une sorte d'apartheid traverse l'école autant que la société elle-même : une part infime des collèges scolarise plus de 40 % des élèves immigrés ou issus de l'immigration. Ce livre questionne sur les origines et causes de cet apartheid scolaire : état des lieux de la ségrégation ethnique au collège, conséquences scolaires et subjectives de la ségrégation, comment se construisent les ghettos scolaires, responsabilité des familles par leurs stratégies d'évitement des collèges "difficiles", actions et réactions des acteurs de l'école, politiques scolaires mises en oeuvre pour y remédier.

**L'école des chances : Qu'est-ce qu'une école juste ?** / François DUBET. - Editions du Seuil, 2004. - 95 p.. - (La République des idées)

Résumé : "Qu'est-ce qu'une école juste ? C'est une école qui distingue le mérite de chacun indépendamment de sa naissance ou de son origine sociale." Cet essai se place du côté des "vaincus du système" et exige un redéploiement de notre conception de l'égalité.

**La discrimination ethnique : réalités et paradoxes** / Centre de ressources Ville-Ecole-Intégration (VEI). - CNDP, 2003. - 233 p.. - (Ville-Ecole-Intégration; 135 - décembre) .

Résumé : Au sommaire : des réalités et des mots pour le dire (recherches, sociologie) / l'école et la discrimination et ségrégation ethniques.

**Enseigner en milieu ethnicié : face à la discrimination** / Centre de ressources Ville-Ecole-Intégration (VEI). - CNDP, 2002. - 167 p.. - (Ville-Ecole-Intégration; HS n°6 -décembre) .

Actes du colloque du Réseau Interculturel et Education - mai 2002 .

Résumé : Au sommaire : les relations entre élèves en milieu ethnicié / la coupure et l'éloignement entre le corps enseignant et le quartier, les parents, les élèves / la formation des divisions (classes) en collège au

risque de la discrimination / les parents et la mixité ethnique / l'éducation démocratique / le rapport au corps féminin, au corps masculin, la construction de la sexualité, de la mixité.

## **>> Discriminations et politique de la ville**

**Observatoire national des zones urbaines sensibles : rapport 2007** / DIV, octobre 2007, 155 p.  
Résumé : Ce rapport permet d'évaluer la situation des ZUS par rapport à celle de leur agglomération. Il apporte aux décideurs locaux un certain nombre d'éclairages et de données leur permettant de mieux cibler leurs actions, notamment en matière de lutte contre les discriminations, même si ce champ n'est pas analysé en tant que tel.

**Agir contre les discriminations dans les zones urbaines sensibles : l'apport des plans territoriaux de prévention et de lutte contre la discrimination sur le marché du travail 2001-2006** / Délégation interministérielle à la ville, FASILD - Les éditions de la DIV, 2007. - 272 p.. - (Repères) .  
Résumé : Ce guide capitalise cinq années de plans territoriaux de prévention et de lutte contre la discrimination sur le marché du travail. Il se présente en six parties consacrées à la définition des concepts, du cadre juridique et des dispositifs publics, à des argumentaires pour favoriser le passage à l'action, à des éléments de méthode et à la présentation de quelques plans territoriaux.

### **"Agissons ensemble contre les discriminations et pour l'égalité"**

in *Comme la Ville* 19 (Janvier 2006)

Résumé : Numéro spécial : textes officiels, outils et instances, la mesure des discriminations, dispositifs et initiatives mis en oeuvre sur le terrain, zoom sur trois expériences européennes, débats, paroles d'acteurs.

**Lutter contre les discriminations à l'emploi : comprendre-prévenir-agir** / Centre de ressources Politique de la ville Essonne. - Evry : Centre de ressources Politique de la ville Essonne, 2005. - 51 p.  
Résumé : Contient des exemples de démarches et actions locales, notamment la charte de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi et le plan d'actions de lutte contre les discriminations des habitants des quartiers prioritaires de Corbeil-Essonnes et de la communauté d'agglomération d'Evry-Centre Essonne.

**Lutter contre les discriminations : guide** / Pôle de ressources départemental ville et développement social du Val d'Oise, 2005. - 39 p..

Résumé : A travers des exemples de situation de discrimination, ce guide donne des points d'appui méthodologiques : pistes d'actions possibles, argumentaires, arsenal juridique et ressources mobilisables.

### **Discriminations raciales : repérer et comprendre pour mieux agir** / CR-DSU

in *Les cahiers du DSU* 39 (hiver 2003-2004). - 47 p.

Résumé : Les contributions compilées dans cette revue mettent en évidence la difficulté de s'attaquer aux discriminations raciales, due à la difficulté de mesurer et reconnaître le phénomène. Des leviers et des démarches existent pourtant, encore au stade expérimental.

### **D'une injonction à l'intégration à une prise en compte des discriminations** / Jacques Barou

in : *La politique de la ville - intégration, participation, territoires : renouvellement des débats, permanence des enjeux*. - FORS-Recherche sociale, 2001. - 91 p.. - (Recherche sociale; 158 / avril-juin) .

**Lutter contre les discriminations raciales sur le marché du travail. volume 1** / Délégation interministérielle à la ville - Les éditions de la DIV, 2000. - 73 p.

Résumé : Ce guide pratique présente des expériences d'actions de lutte contre les discriminations. L'intérêt de ce guide est d'explicitier les démarches mises en oeuvre, et les bilans qu'il a pu en être fait.

**Lutter contre les discriminations raciales sur le marché du travail. volume 2** / Délégation interministérielle à la ville. - Les éditions de la DIV, 2000. - 87 p..

Résumé : Ce deuxième volume propose des éléments méthodologiques pour mettre en place un plan de lutte contre les discriminations. Il contient notamment un dossier sur la mise en oeuvre d'un diagnostic territorial, qui précise notamment les informations et statistiques disponibles et mobilisables, ainsi que les démarches d'analyse qualitative pouvant être « tentées ».

## **>> Femmes et discrimination**

**Femmes d'origine étrangère : travail, accès à l'emploi, discriminations de genre** / FASILD. - La Documentation française, 2004. - 175 p.

Résumé : Dans cet ouvrage sont rassemblées deux études relatives aux difficultés d'accès à l'emploi et aux doubles discriminations que rencontrent les femmes immigrées ou d'origine étrangère.

Première étude : "Insertions segmentées, travail et discriminations des femmes immigrantes et de leurs filles" ;

Deuxième étude : "La double discrimination à raison du sexe et de la race ou de l'origine ethnique :

approche juridique".

**Les femmes de l'immigration face aux discriminations sexistes, racistes, culturelles / FASILD. - 2002. - 95 p..**

Actes du colloque national du 22 novembre 2001 .

Résumé : Au sommaire : la visibilité des femmes immigrées, fondements des discriminations sociales et économiques à l'encontre des femmes immigrées, "sphère privée-sphère publique" des femmes immigrées.

**>> Jeunes et discrimination**

**Des jeunes dans la discrimination / Mohammed REBZANI. – Paris : PUF, 2002. – 191 p.**

Contact pour se procurer les documents signalés : Mlle Stéphane Denjean, chargée de gestion de l'information / 05.56.90.81.07 – [stephane.denjean@aquitaine-pqa.fr](mailto:stephane.denjean@aquitaine-pqa.fr)