

Observer / Evaluer les actions de lutte contre les discriminations...

On a sélectionné pour vous quelques documents.

31/03/2008



En Aquitaine...

L'intégration des immigrés en milieu rural en régions : Aquitaine, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées, Provence-alpes Côte d'Azur, Bourgogne / FASILD, groupe REFLEX, juin 2006, 171 p.

Résumé : Ce rapport met notamment en évidence les phénomènes de discrimination en matière d'emploi et d'accès au logement.

Lutte contre les discriminations : dossier

in Aquitaine éducation permanente 129 (4e trimestre 2005). - p. 7-21.

Résumé : Panorama des actions en matière de lutte contre les discriminations conduites en Aquitaine dans le cadre du programme européen Equal.

Les populations immigrées en Aquitaine / INSEE Aquitaine, FASILD – Le Dossier, n°48, janvier 2004 – 30 p.

Résumé : Ce document restitue une photographie de la situation de l'immigration en Aquitaine : données démographiques, origine, lieux de résidence, conditions de logement, situation d'emploi.

La lutte contre les discriminations dans la politique de la ville

> Une problématique déjà intégrée mais encore difficile à mettre en oeuvre

Observatoire national des zones urbaines sensibles : rapport 2007 / DIV, octobre 2007, 155 p.

Résumé : Ce rapport permet d'évaluer la situation des ZUS par rapport à celle de leur agglomération. Il apporte aux décideurs locaux un certain nombre d'éclairages et de données leur permettant de mieux cibler leurs actions, notamment en matière de lutte contre les discriminations, même si ce champ n'est pas analysé en tant que tel.

Le plan de lutte contre les discriminations raciales au travail de Saint-Quentin-en-Yvelines / Isabelle Benjamin et Anne Sauvayre – p. 47-76.

in *Discrimination et diversité : une politique publique en gestation* - FORs-Recherche sociale 182 (Avril-Juin Printemps 2007). - 103 p.

Résumé : Bilan évaluatif du plan de prévention et de lutte contre les discriminations raciales sur le marché de l'emploi à Saint-Quentin-en-Yvelines (diagnostic de départ, élaboration et mise en oeuvre du plan, avancées, limites). Ce document montre le passage d'une action expérimentale à la mise en place d'une politique territoriale de lutte contre les discriminations dans l'emploi, dans le cadre du CUCS.

L'évaluation, outil de pilotage du plan – p. 57-59.

La mesure et l'évaluation des discriminations et de l'action des plans – p. 123-134.

in : *Agir contre les discriminations dans les zones urbaines sensibles : l'apport des plans territoriaux de prévention et de lutte contre la discrimination sur le marché du travail 2001-2006* / Délégation interministérielle à la ville FASILD - 2006. - 168 p.

Résumé : Ce document capitalise cinq années de plans territoriaux de prévention et de lutte contre la discrimination sur le marché du travail. Il présente le cadre général pour mener une démarche d'évaluation d'un plan de lutte contre les discriminations, et liste les indicateurs d'évaluation qui peuvent être mobilisés.

>> extraits dans le dossier

Mixité sociale / Caisse Nationale des Allocations Familiales, 2005. - 132 p.. - (Informations sociales; 125) .

Résumé : Ce document comprend une série d'articles sur la notion de mixité sociale. Les auteurs analysent ce concept, comme objectif politique de la lutte contre les discriminations et du renouvellement urbain, et mettent en valeur la nécessité et les difficultés de l'évaluation des politiques publiques en matière de mixité sociale.

Lutter contre les discriminations à l'emploi : comprendre-prévenir-agir / Centre de ressources Politique de la ville Essonne. - Evry : Centre de ressources Politique de la ville Essonne, 2005. - 51 p.

Résumé : Contient des exemples de démarches et actions locales, notamment la charte de lutte contre les

discriminations dans l'accès à l'emploi et le plan d'actions de lutte contre les discriminations des habitants des quartiers prioritaires de Corbeil-Essonnes et de la communauté d'agglomération d'Evry-Centre Essonne. Lutter contre les discriminations : guide / Pôle de ressources départemental ville et développement social du Val d'Oise, 2005. - 39 p..

Résumé : A travers des exemples de situation de discrimination, ce guide donne des points d'appui méthodologiques : pistes d'actions possibles, argumentaires, arsenal juridique et ressources mobilisables.

Discriminations raciales : repérer et comprendre pour mieux agir / CR-DSU

in *Les cahiers du DSU* 39 (hiver 2003-2004). - 47 p.

Résumé : Les contributions compilées dans cette revue mettent en évidence la difficulté de s'attaquer aux discriminations raciales, due à la difficulté de mesurer et reconnaître le phénomène. Des leviers et des démarches existent pourtant, encore au stade expérimental.

La production de connaissances locales sur les mécanismes producteurs de discrimination – p. 31-36.

in : *Agir concrètement contre les discriminations* / Profession Banlieue, 2003. - 64 p.

Résumé : Les questions relatives à la connaissance des mécanismes producteurs de discriminations « ethniques ou raciales » sur un territoire d'action sont déterminantes. Se pose notamment le problème du diagnostic, de son contenu, de sa méthode et de son articulation avec les autres phases de l'action.

Lutter contre les discriminations raciales sur le marché du travail. volume 1 / Délégation

interministérielle à la ville - Les éditions de la DIV, 2000. - 73 p.

Résumé : Ce guide pratique présente des expériences d'actions de lutte contre les discriminations. L'intérêt de guide est d'explicitier les démarches mises en oeuvre, et les bilans qu'il a pu en être fait.

Lutter contre les discriminations raciales sur le marché du travail. volume 2 / Délégation

interministérielle à la ville. - Les éditions de la DIV, 2000. - 87 p..

Résumé : Ce deuxième volume propose des éléments méthodologiques pour mettre en place un plan de lutte contre les discriminations. Il contient notamment un dossier sur la mise en oeuvre d'un diagnostic territorial, qui précise notamment les informations et statistiques disponibles et mobilisables, ainsi que les démarches d'analyse qualitative pouvant être « tentées ».

La mesure des discriminations : Indicateurs, statistiques, méthodes expérimentales

> Entre nécessité d'analyse du phénomène, définition d'indicateurs et contraintes liées à l'utilisation de statistiques

Les statistiques ethniques : un moyen nécessaire ou dangereux / Patrick Simon – Profession Banlieue (Les après-midi – 23 octobre 2007) – 12 p.

Résumé : A cette question, Patrick Simon répond qu'il s'agit d'un outil qui peut être dangereux mais qui est nécessaire dans la lutte contre les discriminations...

Etude relative à l'identification des acteurs et des actions agissant dans le domaine de la lutte contre les discriminations et de la promotion de l'égalité des chances en région Ile-de-France : rapport d'analyse / Halde, août 2007, 106 p.

Résumé : Ce rapport a pour objectif d'obtenir une meilleure connaissance et compréhension des relations entre les acteurs de la lutte contre les discriminations sur le territoire francilien, de faire émerger un réseau d'acteurs et de déterminer des modes de collaboration possibles. Il a pour intérêt de détailler une méthode de recensement et d'analyse des acteurs et des actions au moyen d'une typologie, d'une représentation cartographique de leurs caractéristiques sur le territoire. Ce panorama obtenu permet l'établissement d'un certain nombre de recommandations pour faciliter l'action.

Le testing, une méthode expérimentale de mesure des discriminations à l'embauche / Centre d'analyse stratégique (La note de veille, n°48, 5 mars 2007) – 4 p.

Résumé : En matière de discrimination à l'embauche, la statistique publique est limitée autant par l'utilisation de variables ethniques que par la difficulté d'analyse des observations. Ces limites impliquent de recourir à d'autres méthodes d'interactions fictives sur le marché du travail. Le *testing* étant une démarche expérimentale, il n'a pas prétention à servir d'indicateur national, mais il constitue un sondage ponctuel et localisé du (dys)fonctionnement du marché de l'emploi.

Rapport de l'enquête « Mesure de la diversité » : une enquête expérimentale pour caractériser l'origine / Patrick Simon et Martin Clément, INED (Document de travail n°139, 2006) – 86 p.

Résumé : Ce rapport met en évidence les difficultés rencontrées par les enquêtes de mesure de la diversité, au regard de l'utilisation de critères « ethno-raciaux ».

Indicateurs pour l'évaluation des politiques municipales visant à contrer le racisme et la discrimination : rapport présenté à l'Unesco / Jean-Claude Icart, Micheline Labelle et Rachad Antonius, CRIEC-UQAM, février 2005 – 83 p.

Résumé : En partant de l'examen de quelques politiques municipales* de gestion de la diversité ethnoculturelle et de lutte contre le racisme et la discrimination, ce rapport a pour objectif de doter les villes souhaitant mettre en place des politiques visant à lutter contre le racisme et les discriminations d'outils permettant d'évaluer, en termes quantitatifs et/ou qualitatifs, les résultats de leurs actions. La méthode présentée dans ce rapport propose une grille d'analyse des actions des villes, permettant en suivant d'établir deux types d'indicateurs : ceux qui évaluent les politiques et actions effectivement mises en place sur un territoire, et ceux qui mesurent les résultats, l'impact, de ces actions sur le même territoire.

>> *synthèse du rapport dans le dossier*

Etude comparative de la collecte de données visant à mesurer l'étendue et l'impact de la discrimination aux Etats-Unis, Canada, Australie, Grande-Bretagne et Pays-Bas / Patrick SIMON; Commission européenne. - OPOCE, 2004. - 103 p..

Résumé : Ce rapport présente les modalités de collecte et les caractéristiques des données visant mesure les discriminations aux Etats-Unis, Canada, Australie, Grande-Bretagne et Pays-Bas – en vue de mettre en place un dispositif d'actions contre les discriminations efficace au niveau européen : fondements légaux ; système de monitoring ; classifications statistiques. Les dispositifs d'action mis en place utilisent abondamment les données statistiques, permettant de mettre en lumière l'ampleur et les caractéristiques des inégalités, étape nécessaire avant de parvenir à développer toutes les dispositions requises par la lutte contre les discriminations indirectes.

Evaluation et observation : entre théorie et pratique

> Observer n'est pas évaluer...

Guide de l'évaluation des CUCS : version 1 - juin 2007 / Délégation interministérielle à la ville; CIRESE, ARGOS. - 2007. - 69 p..

Résumé : Au sommaire de ce guide : comment rendre un CUCS évaluable (les questions qui répondent aux objectifs de l'évaluation) ; comment élaborer un référentiel d'évaluation et choisir les bons indicateurs.

L'observation : quels indicateurs, pour quelle finalité ? / RésO Villes, 2006 (les rendez-vous de RésO Villes, 2005) – 35 p.

Résumé : Cette synthèse fournit des éléments méthodologiques pour mener des démarches d'observation locale de la politique de la ville : organisation de la démarche et implication des acteurs locaux, recueil, partage et diffusion des données, choix et élaboration d'indicateurs.

Le savoir intermédiaireur : le(s) rôle(s) de l'évaluation dans les processus d'intermédiation / Olivier Noël, ISCRA, 2002, 29 p.

L'auteur resitue l'évaluation dans son contexte historique, ses fondations politiques et en décline les usages et conceptions différenciés. L'évaluation étant un projet essentiellement politique, il convient d'en préciser les principes théoriques et épistémologiques à partir de l'examen critique des pratiques, notamment dans le champ du social, de l'insertion et des discriminations. Il donne ensuite une conception de l'évaluation, qui a une « double ambition de construire un problème public tout en élaborant les conditions favorables pour un jugement sur la valeur des actions qui tente d'y répondre ».

Contact pour se procurer les documents signalés : Mlle Stéphanie Denjean, chargée de gestion de l'information / 05.56.90.81.07 – stephane.denjean@aquitaine-pqa.fr

Observer / Evaluer les actions de lutte contre les discriminations...

On a sélectionné pour vous quelques sites
31/03/2008



Institutions françaises

L'ACSé – www.lacse.fr

DIV – www.ville.gouv.fr

> site <http://i.ville.gouv.fr> (base de données d'expériences)

Ministère du Travail, des Relations sociales et de la Solidarité - www.travail-solidarite.gouv.fr

> dossier sur la lutte contre les discriminations

HALDE - www.halde.fr

Europe

Commission européenne – portail "Pour la Diversité. Contre les Discriminations"- www.stop-discrimination.info

> nombreuses ressources en ligne : guides, outils, banque de projets, publications, rapports...

> Projet No-Discrim : www2.no-discrim.fr

Programme EQUAL – www.equal-france.com

> répertoire des projets financés dans le cadre du programme EQUAL 2004-2008

RACINE – Réseau d'appui et de capitalisation des innovations européennes (FSE)

> Intervient dans le champ de la lutte contre les discriminations

Organismes d'études et de recherche

CERGORS – Observatoire des discriminations - <http://cergors.univ-paris1.fr>

> nombreuses publications en ligne

ISCRA - www.iscra.org

> nombreux articles et études en ligne sur la thématique

ISM Corum (Inter Service Migrants Centre d'observation et de recherche sur l'urbain et ses mutations) -

www.ismcorum.org

> Expert dans le champ de la lutte contre les discriminations – études en ligne

CRIEC – Centre de recherche sur l'immigration, l'ethnicité et la citoyenneté - www.criec.uqam.ca

> nombreuses études et travaux en ligne

INED - www.ined.fr

> Etudes en ligne sur la question des statistiques ethno-raciales

RECI (Réseau ressources pour l'égalité des chances et l'intégration) - www.reseau-reci.org

> Base documentaire en ligne

Observatoire des inégalités - www.inegalites.fr