

TABLEAU RECAPITULATIF POUR CONSTRUIRE SA CANDIDATURE LEADER

CONTENU LEADER	OBJECTIFS	ACTIONS/RESULTATS ATTENDUS	RESSOURCES MOBILISABLES	Calendrier
Un partenariat public privé	Repérage des acteurs à mobiliser	<ul style="list-style-type: none"> > Repérage d'acteurs représentatifs issus de différents secteurs du territoire > A articuler avec les autres instances existantes du territoire et autres territoires > Rencontre de professionnels/organismes du secteur privé > Implication à tous les stades de la démarche ... 	Conseil de développement, EPCI, Chambres consulaires, associations locales... Comités départementaux et syndicaux, groupes de travail ...	
	Information sur la démarche et le programme Leader	<ul style="list-style-type: none"> Réunions d'information spécifiques Outils pédagogiques et réponses aux questions Communication : production d'articles pour la presse, bulletin local, conférence de presse, site internet ... 		
	Mobilisation, implication des futurs membres du Comité de programmation	<ul style="list-style-type: none"> > Des personnes et des nouveaux acteurs, informés, motivés qui s'engageront sur la durée du programme > Composition pressentie : au moins 50 % de privé profil en lien avec la stratégie Leader > Modalités de mise en œuvre du Comité de Programmation 		
Un diagnostic	Présentation d'un état des lieux	<ul style="list-style-type: none"> > Caractéristiques du territoire : éléments statistiques; études ou données > Données quantitatives et qualitatives > Actualisation des données > Une approche transversale, globale et multisectorielle > Prise en compte du développement durable ... 	Documents, études : chartes, études, évaluation Leader+ ... Techniciens thématiques du Pays/communautés de communes ...	
	Elaboration d'un diagnostic partagé (forces/faiblesses-menaces/opportunités)			
	Identification et hiérarchisation des enjeux			
Une stratégie locale et une priorité ciblée	Construction d'une stratégie multisectorielle pertinente	<ul style="list-style-type: none"> > Analyse du diagnostic, des forces et contraintes du territoire > Identification des objectifs de développement et des enjeux stratégiques > Cohérence avec la stratégie globale du territoire : charte de territoire, contractualisations en cours ... > Articulation avec les priorités du développement rural de la région (DRDR, CPER ..., du département ...) > Hiérarchisation des stratégies possibles > Définir et décider la stratégie spécifique Leader autour d'une priorité ciblée > Préciser les objectifs et les effets attendus de la stratégie ... 	Groupes de travail thématiques GAL Comités syndical/communautaire, conseils de développement ...	
	Animation et coordination des groupes de travail du groupe de décideurs			
Un plan de développement	Détecter les projets finançables via Leader	<ul style="list-style-type: none"> Repérage des porteurs de projet Questionner les élus, acteurs locaux Veille (participation aux instances agricoles, économiques, environnementales ...) Elaboration des fiches actions et d'une maquette financière 	PDRH, DRDR, Contrats régionaux, départementaux, Financement de droit commun ...	
	Cohérence avec la stratégie Leader			
	Cohérence ou référence au PDRH			
	Sélection des dispositifs retenus			
La coopération territoriale	Etat des lieux de ce qui existe ou a été fait	<ul style="list-style-type: none"> > Repérage des coopérations menées par le pays et l'infra-pays > Repérage de coopérations du secteur public et privé > Mise en œuvre d'actions communes > Pour dépôt en 2007 (fiche coopération) > Qualité supplémentaire attendue pour les GAL Leader+ > Information, veille ... 	GAL, syndicat mixte, Communautés de communes, Conseil de développement, Chambres consulaires, Coopération décentralisée, Interreg	
	Identification des projets à réaliser ou pistes envisagées			
	Coopération à intégrer à la stratégie globale Leader			
L'animation, le suivi du projet	Organisation du pilotage du programme : animation, suivi, gestion	<ul style="list-style-type: none"> > Organisation du GAL, moyens humains, techniques et matériels > Définition, répartition des missions au sein des équipes techniques > Modalités de capitalisation et diffusion des expériences au sein du territoire et du réseau rural > Formulation des besoins et attentes par rapport au réseau ... 	GAL Syndicat mixte Communautés de communes	
Une évaluation du programme	Définition de la démarche	<ul style="list-style-type: none"> > Préciser les modalités, le système de suivi, des outils envisagés, d'indicateurs > Communication > Information et sensibilisation des porteurs de projets ... 	GAL Syndicat mixte Communautés de communes Conseil de développement	
Le dossier de candidature Leader	Rédaction du dossier Documents à produire	<ul style="list-style-type: none"> > Rédaction à plusieurs mains > Validation finale (par délibération ?) > Collecte des courriers de soutien, lettres d'intention des co-financeurs > Tableau excel des communes et codes INSEE > Organisation d'un comité de lecture public-privé pour une relecture et appropriation ... 	Techniciens thématiques du pays/communautés de communes Eius, conseils de développement membres du futur comité de programmation	04-janv.-08